

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de Canarias (Hiszpania) w dniu 2 marca 2018 r. – Unión Insular de CC.OO. de Lanzarote / Swissport Spain Aviation Services Lanzarote S.L.**

**(Sprawa C-167/18)**

(2018/C 211/13)

*Język postępowania: hiszpański*

**Sąd odsyłający**

Tribunal Superior de Justicia de Canarias

**Strony w postępowaniu głównym**

*Strona powodowa w pierwszej instancji i wnosząca odwołanie w drugiej instancji:* Unión Insular de CC.OO. de Lanzarote

*Strona pozwana w pierwszej instancji i wnosząca odwołanie w drugiej instancji:* Swissport Spain Aviation Services Lanzarote S.L.

**Pytania prejudycjalne**

1. Czy art. 1 ust. 1 dyrektywy Rady 2001/23/WE z dnia 12 marca 2001 r. w sprawie zbliżenia ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do ochrony praw pracowniczych w przypadku przejęcia przedsiębiorstw, zakładów lub części przedsiębiorstw lub zakładów<sup>(1)</sup> ma zastosowanie w sytuacji, gdy po wyłonieniu w drodze przetargu nowego podmiotu świadczącego usługi na rzecz klienta ze względu na rozwiązanie tej umowy o świadczenie usług w sektorze, w którym prowadzenie działalności opiera się przede wszystkim na zasobach ludzkich (sprzątanie instalacji), a przedsiębiorstwo przejmujące wykonanie tego zamówienia przejmuje znaczną część pracowników przydzielonych do świadczenia tej usługi, jeśli takie wejście w prawa i obowiązki wynikające z umów o pracę wynika z nakazu ustanowionego w układzie zbiorowym pracy w sektorze usług sprzątanania?
- 2) Czy zgodna z dyrektywą wspólnotową (w interpretacji TSUE) jest wykładnia hiszpańskiego Tribunal Supremo, który uważa, że w przypadkach przejęcia pracowników w drodze obowiązkowego stosowania układu zbiorowego nie dochodzi do przejęcia przedsiębiorstwa z powodu braku spełnienia przesłanki dobrowolności tego przejęcia, przez co sytuacja ta nie jest objęta zakresem stosowania przywołanej dyrektywy?
- 3) Czy można uznać, że zgodnie z przepisami dyrektywy w przypadku przedsiębiorstw usługowych, gdy sektorowy układ zbiorowy nakłada obowiązek wstąpienia w prawa i obowiązki wobec pracowników, mamy do czynienia z przejęciem pracowników, a tym samym z przejęciem przedsiębiorstwa w rozumieniu przywołanej dyrektywy?
- 4) Czy zgodny z art. 3 dyrektywy jest art. 14 Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas, który stanowi, że w sytuacji przejęcia pracowników zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego nie zachowują oni praw i obowiązków posiadanych w zbywanym przedsiębiorstwie ani warunków zatrudnienia ustanowionych w układzie zbiorowym?

<sup>(1)</sup> Dz.U. 2001 L 82, s. 16.

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Supremo (Hiszpania) w dniu 7 marca 2018 r. – Club de Variedades Vegetales Protegidas / Adolfo Juan Martínez Sanchís**

**(Sprawa C-176/18)**

(2018/C 211/14)

*Język postępowania: hiszpański*

**Sąd odsyłający**

Tribunal Supremo.