

EUROPOL

DECYZJA DYREKTORA EUROPOLU

z dnia 29 marca 2016 r.

w sprawie wykonania decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r. w sprawie przyjęcia warunków i procedur określonych przez Europol w odniesieniu do opodatkowania poborów i wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Europolu na rzecz Europolu

(2016/C 282/03)

DYREKTOR EUROPOLU,

uwzględniając decyzję Rady z dnia 6 kwietnia 2009 r. ustanawiającą Europejski Urząd Policji („Europol”) (1) (zwaną dalej „decyzją o Europolu”), w szczególności jej art. 57 ust. 5, art. 62 i 63,

uwzględniając protokół sporządzony na podstawie art. K.3 Traktatu o Unii Europejskiej i art. 41 ust. 3 Konwencji o Europolu w sprawie przywilejów i immunitetów Europolu, członków jego organów, zastępców dyrektorów oraz pracowników (2), w szczególności jego art. 10,

uwzględniając decyzję zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r. w sprawie przyjęcia warunków i procedur określonych przez Europol w odniesieniu do opodatkowania poborów i wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Europolu na rzecz Europolu (3),

a także mając na uwadze, co następuje:

1. Zgodnie z art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu regulamin pracowniczy Europolu (4) i inne stosowne akty prawne nadal mają zastosowanie do pracowników, którzy nie zostali zatrudnieni zgodnie z art. 57 ust. 2 decyzji o Europolu.
2. Artykuł 57 ust. 5 decyzji o Europolu stanowi, że w drodze odstępstwa od przepisów rozdziału 5 regulaminu pracowniczego Europolu do pracowników Europolu ma zastosowanie wskaźnik procentowy rocznego dostosowania wysokości wynagrodzeń ustalony przez Radę zgodnie z art. 65 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (5).
3. Artykuł 57 ust. 5 decyzji Europolu dotyczy jedynie tych elementów wynagrodzenia pracowników, o których mowa w rozdziale 5 (art. 43–55) regulaminu pracowniczego Europolu, i nie obejmuje opodatkowania poborów i wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Europolu podlegającym regulaminowi pracowniczemu Europolu na rzecz Europolu.
4. W świetle zmienionej procedury, o której mowa w art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu, dotyczącej dostosowania wysokości wynagrodzeń, art. 3a załącznika do wymienionej wyżej decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r. upoważnia dyrektora Europolu do dostosowania – ze skutkiem od dnia 1 lipca 2010 r., a następnie co roku – wartości podanych w art. 4 cytowanego załącznika, o taki sam procent, jaki zastosowano zgodnie z art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu.
5. Roczne dostosowanie wynagrodzenia, o którym mowa w art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu, zostało przeprowadzone przez Europol z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2011 r. (6) w oparciu o dane liczbowe określone w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 422/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowującym ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur (7).

(1) Dz.U. L 121 z 15.5.2009, s. 37.

(2) Dz.U. C 221 z 19.7.1997, s. 2.

(3) Dz.U. C 65 z 28.2.2001, s. 6.

(4) Akt Rady z dnia 3 grudnia 1998 r. ustanawiający regulamin pracowniczy mający zastosowanie do pracowników Europolu (Dz.U. C 26 z 30.1.1999, s. 23).

(5) Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1).

(6) Zawiadomienie o dostosowaniu wynagrodzeń podstawowych i dodatków pracowników Europolu podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu zgodnie z art. 57 ust. 5 [decyzji] Rady ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r., 1 lipca 2012 r., 1 lipca 2013 r. i 1 lipca 2014 r. (Dz.U. C 282 z 4.8.2016, s. 6.).

(7) Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 5.

6. Roczne dostosowanie wynagrodzenia, o którym mowa w art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu, zostało przeprowadzone przez Europol z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2012 r.⁽⁸⁾ w oparciu o dane liczbowe określone w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 423/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowującym ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur⁽⁹⁾.
7. Roczne dostosowanie wynagrodzenia, o którym mowa w art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu, zostało przeprowadzone przez Europol z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2013 r.⁽⁸⁾ w oparciu o dane liczbowe określone w rozporządzeniu Rady (UE) nr 1416/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie dostosowania ze skutkiem od dnia 1 lipca 2013 r. współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej⁽¹⁰⁾.
8. Roczne dostosowanie wynagrodzenia, o którym mowa w art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu, zostało przeprowadzone przez Europol z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2014 r. w oparciu o dane liczbowe określone w rocznej aktualizacji współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej z dnia 12 grudnia 2014 r.⁽¹¹⁾.
9. Stawka opodatkowania mająca zastosowanie do pracowników Europolu podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu powinna zostać zmieniona, aby odzwierciedlić dostosowanie wysokości wynagrodzeń zgodnie z art. 57 ust. 5 decyzji o Europolu,

STANOWI, CO NASTĘPUJE:

Artykuł 1

Z mocą od dnia 1 lipca 2011 r.:

- zastosowanie mają wartości, o których mowa w art. 4 załącznika do decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r. w wersji zaktualizowanej decyzją dyrektora Europolu z dnia 18 kwietnia 2014 r. w sprawie wykonania decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r.⁽¹²⁾.

Artykuł 2

Z mocą od dnia 1 lipca 2012 r.:

- wartość, o której mowa w pierwszym zdaniu art. 4 załącznika do decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r., zastępuje się kwotą 121,45 EUR;
- wartości w walucie euro podane w tabeli zawartej w art. 4 załącznika do decyzji zarządu Europolu z dnia 16 listopada 1999 r. zastępuje się następująco:
 - 8 % dla kwot od 122,42 EUR do 2 156,39 EUR
 - 10 % dla kwot od 2 156,40 EUR do 2 970,10 EUR
 - 12,5 % dla kwot od 2 970,11 EUR do 3 403,88 EUR
 - 15 % dla kwot od 3 403,89 EUR do 3 865,63 EUR
 - 17,5 % dla kwot od 3 865,64 EUR do 4 299,45 EUR
 - 20 % dla kwot od 4 299,46 EUR do 4 719,95 EUR
 - 22,5 % dla kwot od 4 719,96 EUR do 5 153,75 EUR
 - 25 % dla kwot od 5 153,76 EUR do 5 574,25 EUR
 - 27,5 % dla kwot od 5 574,26 EUR do 6 008,04 EUR
 - 30 % dla kwot od 6 008,05 EUR do 6 428,55 EUR
 - 32,5 % dla kwot od 6 428,56 EUR do 6 862,35 EUR
 - 35 % dla kwot od 6 862,36 EUR do 7 283,52 EUR
 - 40 % dla kwot od 7 283,53 EUR do 7 717,35 EUR
 - 45 % dla kwot powyżej 7 717,36 EUR

⁽⁸⁾ Zob. przypis 6.

⁽⁹⁾ Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 12.

⁽¹⁰⁾ Dz.U. L 353 z 28.12.2013, s. 24.

⁽¹¹⁾ Dz.U. C 444 z 12.12.2014, s. 10.

⁽¹²⁾ Dz.U. C 211 z 5.7.2014, s. 13.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja wchodzi w życie następnego dnia po jej przyjęciu przez dyrektora.

Sporządzono w Hadze dnia 29 marca 2016 r.

Rob WAINWRIGHT

Dyrektor Europolu
